

## Verhaltenskodex der Huber & Ranner GmbH

### Präambel

Die Huber & Ranner GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen mit Stammsitz in Pocking, Deutschland. Unsere Werte basieren auf Integrität, Verantwortung und Respekt. Dieser Code of Conduct legt die ethischen und rechtlichen Standards fest, die unser Unternehmen und unsere Mitarbeitenden befolgen müssen.

## Allgemeine Grundsätze

- Wir handeln ehrlich, fair und transparent.
- Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein.
- Wir respektieren die Menschenrechte und lehnen jegliche Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing ab.

## Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden

- Wir pflegen ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander.
- Wir setzen uns für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden ein.
- Wir fördern Vielfalt und Chancengleichheit.

## Verhalten im Geschäftsverkehr

- Wir vermeiden Interessenkonflikte und handeln stets im besten Interesse des Unternehmens.
- Korruption, Bestechung oder Vorteilsnahme werden nicht toleriert.
- Wir gehen vertraulich mit Unternehmensinformationen um.

## Umgang mit Ressourcen und Umwelt

- Wir verpflichten uns zu einem nachhaltigen und verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen.
- Wir setzen uns aktiv für Umweltschutz und Energieeffizienz ein.
- Wir vermeiden Verschwendung und fördern Recycling.

## Kommunikation und Datenschutz

- Wir kommunizieren offen und sachlich, sowohl intern als auch extern.
- Der Schutz personenbezogener Daten hat höchste Priorität.
- Wir halten uns an die geltenden Datenschutzgesetze.

## Umsetzung und Verstöße

- Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, diesen Verhaltenskodex einzuhalten.
- Verstöße gegen diesen Kodex können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.
- Meldungen zu Verstößen können vertraulich eingereicht werden.

## Politik zu Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

**Kinderarbeit:** Die Huber & Ranner GmbH lehnt jede Form von Kinderarbeit strikt ab. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller nationalen und internationalen Vorschriften zum Schutz von Kindern und Jugendlichen am Arbeitsplatz. Lieferanten und Geschäftspartner sind angehalten, dieselben Standards zu wahren.

**Löhne und Sozialleistungen:** Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeitenden eine faire und wettbewerbsfähige Vergütung erhalten, die mindestens den gesetzlichen Anforderungen entspricht. Darüber hinaus bieten wir angemessene Sozialleistungen, um das Wohl unserer Mitarbeitenden zu fördern.

**Arbeitszeiten:** Die Arbeitszeiten entsprechen den geltenden gesetzlichen Vorgaben. Überstunden werden nur im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen und mit entsprechender Vergütung oder Freizeitausgleich geleistet. Wir achten darauf, dass die Work-Life-Balance unserer Mitarbeitenden gewahrt bleibt.

**Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen:** Wir respektieren das Recht aller Mitarbeitenden, sich in Arbeitnehmervertretungen zu organisieren. Diskriminierung aufgrund der Ausübung dieser Rechte ist nicht zulässig.

**Nichtdiskriminierung und Belästigung:** Wir verpflichten uns, ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld zu schaffen. Jegliche Form der Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderer persönlicher Merkmale wird nicht toleriert. Verstöße gegen diese Prinzipien können zu disziplinarischen Maßnahmen führen.

**Moderne Sklaverei** Wir lehnen jede Form von moderner Sklaverei, Menschenhandel und Zwangsarbeit strikt ab. Unsere Unternehmenspolitik verpflichtet uns, sicherzustellen, dass keine derartige Ausbeutung in unseren Geschäftsabläufen oder Lieferketten vorkommt. Wir erwarten von unseren Partnern und Lieferanten, dass sie dieselben ethischen Standards einhalten.

## Politik zur Geschäftsethik

**Integrität und Ehrlichkeit:** Die Huber & Ranner GmbH verpflichtet sich zu höchster Integrität und Ehrlichkeit in allen Geschäftsaktivitäten. Unsere Mitarbeitenden handeln stets transparent und verantwortungsvoll und vermeiden jegliches Verhalten, das als unehrlich oder unethisch angesehen werden könnte.

**Gesetzeskonformität:** Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner müssen sich an die geltenden Gesetze und Vorschriften halten. Die Nichteinhaltung von gesetzlichen Bestimmungen kann Konsequenzen nach sich ziehen und wird nicht toleriert.

**Korruptionsbekämpfung:** Wir lehnen jegliche Form von Korruption, Bestechung oder Vorteilsnahme ab. Jegliche Geschenke oder Zuwendungen dürfen nur im Rahmen der gesetzlichen und geschäftlichen Bestimmungen erfolgen und dürfen nicht zur Beeinflussung geschäftlicher Entscheidungen führen.

**Interessenkonflikte:** Mitarbeitende sind verpflichtet, potenzielle Interessenkonflikte offenzulegen und zu vermeiden. Entscheidungen müssen stets im besten Interesse des Unternehmens und nicht aus persönlichen Motiven heraus getroffen werden.

**Vertraulichkeit und Datenschutz** Der Schutz vertraulicher Informationen hat oberste Priorität. Mitarbeitende dürfen interne Informationen nicht unbefugt weitergeben und sind verpflichtet, die Datenschutzrichtlinien des Unternehmens einzuhalten.

**Fairer Wettbewerb:** Wir verpflichten uns zu fairem und offenem Wettbewerb. Unlautere Geschäftspraktiken, wie Preisabsprachen oder Marktmanipulation, sind strikt untersagt.

**Verantwortung gegenüber der Gesellschaft:** Als Unternehmen tragen wir eine soziale Verantwortung. Wir engagieren uns für nachhaltiges Wirtschaften, Umweltschutz und die Unterstützung lokaler Gemeinschaften.

**Meldung von Verfehlungen:** Mitarbeitende und Geschäftspartner werden ermutigt, Verstöße gegen diese Politik vertraulich zu melden. Das Unternehmen gewährleistet Schutz für Hinweisgebende und setzt sich für eine transparente und ethische Unternehmenskultur ein.

Diese Richtlinie unterstützt die Werte der Huber & Ranner GmbH und bildet die Grundlage für verantwortungsbewusstes und ethisches Handeln im Geschäftsumfeld.

## Umweltschutzpolitik

Die Huber & Ranner GmbH verpflichtet sich zu nachhaltigem und verantwortungsbewusstem Handeln, um die Umwelt zu schützen und unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Unsere Umweltschutzpolitik basiert auf gesetzlichen Vorgaben und freiwilligen Selbstverpflichtungen.

**Nachhaltige Ressourcennutzung:** Wir setzen uns für eine effiziente Nutzung von Energie, Wasser und Rohstoffen ein. Durch die Reduktion von Abfall und die Wiederverwendung von Materialien tragen wir zur Schonung der Umwelt bei.

**Reduktion von Emissionen:** Unser Ziel ist es, Emissionen kontinuierlich zu verringern. Dies erreichen wir durch den Einsatz energieeffizienter Technologien, die Optimierung unserer Prozesse und die Nutzung erneuerbarer Energien, wo immer möglich.

**Umweltbewusstsein der Mitarbeitenden:** Wir sensibilisieren unsere Mitarbeitenden für Umweltthemen und bieten Schulungen an, um nachhaltiges Denken und Handeln zu fördern. Jede und jeder Einzelne trägt Verantwortung für den Umweltschutz.

**Nachhaltige Lieferkette:** Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie ebenfalls umweltfreundliche Praktiken implementieren und sich zu nachhaltigem Wirtschaften verpflichten.

**Rechtliche Konformität und kontinuierliche Verbesserung:** Wir halten alle relevanten Umweltgesetze und Vorschriften ein und streben eine ständige Verbesserung unserer Umweltleistung an. Regelmäßige Überprüfungen und Audits gewährleisten die Einhaltung unserer Umweltstandards.

**Engagement und Transparenz:** Wir kommunizieren unsere Umweltziele und -fortschritte transparent mit den Interessensvertretern und setzen uns aktiv für den Dialog zu Umweltthemen ein.

Diese Umweltschutzpolitik ist integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und wird regelmäßig überprüft und weiterentwickelt, um den aktuellen Herausforderungen des Umweltschutzes gerecht zu werden.

## Schlusswort

Die Huber & Ranner GmbH steht für Integrität, Fairness und nachhaltiges Wirtschaften. Dieser Verhaltenskodex ist die Grundlage unseres Handelns und unserer Unternehmenskultur.

## Code of Conduct of Huber & Ranner GmbH

### Preamble

Huber & Ranner GmbH is a mid-sized company with headquarter in Pocking, Germany. Our values are based on integrity, responsibility, and respect. This Code of Conduct defines the ethical and legal standards that our company and our employees must adhere to.

## General Principles

- We act honestly, fairly, and transparently.
- We comply with all applicable laws and regulations.
- We respect human rights and reject any form of discrimination, harassment, or bullying.

## Responsibility towards Employees

- We cultivate a respectful and appreciative working environment.
- We are committed to the health and safety of our employees.
- We promote diversity and equal opportunities.

## Conduct in Business Dealings

- We avoid conflicts of interest and always act in the best interest of the company.
- Corruption, bribery, or favouritism are not tolerated.
- We handle company information confidentially.

## Handling of Resources and Environment

- We are committed to a sustainable and responsible use of natural resources.
- We actively support environmental protection and energy efficiency.
- We avoid waste and promote recycling.

## Communication and Data Protection

- We communicate openly and objectively, both internally and externally.
- The protection of personal data is of the highest priority.
- We comply with applicable data protection laws.

## Implementation and Violations

- All employees are required to comply with this Code of Conduct.
- Violations of this code may result in disciplinary action.
- Reports of violations can be submitted confidentially.

## Policy on working conditions and human rights

### Child labor

Huber & Ranner GmbH strictly rejects any form of child labor. We are committed to complying with all national and

international regulations for the protection of children and young people in the workplace. Suppliers and business partners are required to uphold the same standards.

### **Wages and social benefits**

We ensure that all employees receive fair and competitive remuneration that at least meets the statutory and legal requirements. In addition, we offer appropriate social benefits to promote the well-being of our employees.

### **Working hours**

Working hours comply with the applicable legal requirements. Overtime is only worked within the scope of the statutory provisions and with appropriate compensation or time off in lieu. We ensure that the work-life balance of our employees is maintained.

### **Freedom of association**

We respect the right of all employees to organize themselves in employee representative bodies. Discrimination based on the exercise of these rights is not permitted.

### **Non-discrimination and harassment**

We are committed to creating a non-discriminatory working environment. Any form of discrimination or harassment based on gender, age, religion, ethnic origin, sexual orientation, disability or other personal characteristics will not be tolerated. Violations of these principles may result in disciplinary action.

### **Modern slavery**

We strictly reject all forms of modern slavery, human trafficking and forced labour. Our company policy commits us to ensuring that no such exploitation occurs in our business processes or supply chains. We expect our partners and suppliers to adhere to the same ethical standards.

## Policy on business ethics

### **Integrity and honesty**

Huber & Ranner GmbH is committed to the highest levels of integrity and honesty in all business activities. Our employees always act transparently and responsibly and avoid any behavior that could be considered dishonest or unethical.

### **Legal conformity**

All employees and business partners must comply with the applicable laws and regulations. Non-compliance with legal provisions can have consequences and will not be tolerated.

### **Combating corruption**

We reject any form of corruption, bribery or acceptance of benefits. Any gifts or benefits may only be given within the framework of legal and business regulations and may not be used to influence business decisions.

### **Conflicts of interest**

Employees are obliged to disclose and avoid potential conflicts of interest. Decisions must always be made in the best interests of the company and not for personal motives.

### **Confidentiality and data protection**

The protection of confidential information has top priority. Employees may not disclose internal information without authorization and are obliged to comply with the company's data protection guidelines.

### **Fair competition**

We are committed to fair and open competition. Unfair business practices, such as price fixing or market manipulation, are strictly prohibited.

### **Responsibility to society**

As a company, we have a social responsibility. We are committed to sustainable business practices, environmental protection and supporting local communities.

### **Reporting of misconduct**

Employees and business partners are encouraged to report violations of this policy confidentially. The company guarantees protection for whistleblowers and is committed to a transparent and ethical corporate culture.

## environmental protection policy

Huber & Ranner GmbH is committed to acting sustainably and responsibly in order to protect the environment and minimize our ecological footprint. Our environmental protection policy is based on legal requirements and voluntary commitments.

### **Sustainable use of resources**

We are committed to the efficient use of energy, water and raw materials. By reducing waste and reusing materials, we help to protect the environment.

### **Reduction of emissions**

Our goal is to continuously reduce emissions. We achieve this by using energy-efficient technologies, optimizing our processes and using renewable energy wherever possible.

### **Environmental awareness of employees**

We raise our employees' awareness of environmental issues and offer training courses to promote sustainable thinking and action. Each and every individual bears responsibility for environmental protection.

### **Sustainable supply chain**

We expect our suppliers and business partners to also implement environmentally friendly practices and commit to sustainable business practices.

### **Legal compliance and continuous improvement**

We comply with all relevant environmental laws and regulations and strive to continuously improve our environmental performance. Regular reviews and audits ensure compliance with our environmental standards.

### **Commitment and transparency**

We communicate our environmental goals and progress transparently with the stakeholders and actively engage in dialog on environmental issues.

## Final Statement

Huber & Ranner GmbH stands for integrity, fairness, and sustainable business practices. This Code of Conduct is the foundation of all of our actions and our corporate culture.